



IMPACT REPORT 2023 - 2024

Legal as a force for good

Certified B Corp • initiatiefnemer B Local Utrecht (i.o) • oprichter CO2alition Nederland

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Wie zijn wij?
3. Onze B Corp reis
4. Governance
5. Medewerkers
6. Klanten
7. Milieu
8. Gemeenschap
9. Cijfers in één oogopslag
10. Doelstellingen en vooruitblik

Voorwoord

Wat begon als een simpel maar ambitieus idee - recht als instrument voor positieve verandering - is in de afgelopen twee jaar uitgegroeid tot een levend bewijs dat het anders kan. Dit is ons tweede impact report, en met trots blikken wij terug op 2023 en 2024.

In februari 2023 ontvingen wij officieel onze B Corp certificering met een score van 88,2 punten. Dat moment markeert niet alleen een erkenning van buiten, maar ook een innerlijke bevestiging: wij zijn op de goede weg. B Corp is voor ons geen marketingvehikel, maar een kompas. Het stelt ons in staat om onze impact te meten, te verbeteren en zichtbaar te maken.

In 2024 gingen wij een stap verder. Samen met onze Italiaanse partners van NATIVA richtten wij CO2alition Nederland op, een samenwerkingsplatform voor bedrijven die klimaatneutraliteit als statutair doel willen opnemen. Wij maakten dit bekend op de B for Good Leaders Summit in mei 2024 in Amsterdam, waar Dries Beljon en Paul van den Berg naast meer dan duizend changemakers van over de hele wereld stonden.

Intern groeit LEAN LAWYERS ook door. Via de Scaling Up-methodiek werken wij met Rocks-sessies aan onze strategie. Onze medewerkers zetten structureel minimaal 1,5 uur per week in voor vrijwilligerswerk. Collega Lonneke begeleidt een kind als thuismentor via Schoolscool. En in februari 2024 verwelkomden wij Hanna Jertz als Operations & Impact Manager en lid van het managementteam - een versterking die onze impact-agenda verder in de organisatie verankert.

In dit rapport lees je hoe wij ons werk inrichten over de vijf B Corp-domeinen: Governance, Medewerkers, Klanten, Milieu en Gemeenschap. Je vindt er harde cijfers, maar ook de verhalen erachter.

Recht kan een kracht ten goede zijn. Dat geloven wij, en dat bewijzen wij elke dag opnieuw.

Dries Beljon & Paul van den Berg

Co-founders, LEAN LAWYERS

Utrecht, 2025

Wie zijn wij?

LEAN LAWYERS is een Utrechts advocatenkantoor gespecialiseerd in arbeidsrecht, ondernemingsrecht, financieel recht en procesrecht. Wij helpen organisaties die het verschil willen maken: van scale-ups tot sociale ondernemingen, van familiebedrijven tot B Corps. Wij geloven dat juridische dienstverlening meer kan zijn dan probleemoplossing - het kan een positieve bijdrage leveren aan mens, maatschappij en planeet.

88,2

B Corp score

Certified B Corp feb. 2023

<2t

CO₂ per FTE

Koploperspositie 2023–2024

85,3%

Lokaal inkopen

Bij impact- en lokale bedrijven

>1,5u

Vrijwilligerswerk

Per medewerker per week

Onze vestiging

Adres: Reactorweg 47, 3542 AD Utrecht

KvK: 66879523

Website: www.leanlawyers.nl

Onze B Corp reis

In februari 2023 werden wij officieel gecertificeerd als Certified B Corp met een score van 88,2 punten. Daarmee traden wij toe tot een wereldwijde gemeenschap van bedrijven die de overtuiging delen dat zakelijk succes en maatschappelijke impact hand in hand gaan.

Wat is B Corp?

B Corp is een internationale certificering die bedrijven beoordeelt op hun impact op medewerkers, klanten, gemeenschap en milieu. Bedrijven moeten een minimale score van 80 punten behalen op de B Impact Assessment (BIA) en voldoen aan hoge standaarden voor transparantie en aansprakelijkheid. Wereldwijd zijn er meer dan 8.000 gecertificeerde B Corps actief.

Onze score in detail (2023)

Domein	Score
Governance	20,2 punten
Workers (Medewerkers)	36,1 punten
Community (Gemeenschap)	15,4 punten
Environment (Milieu)	13,1 punten
Customers (Klanten)	3,2 punten
TOTAAL	88,2 punten

B for Good Leaders Summit

Als B Corp maken wij deel uit van een groeiende internationale beweging. In 2023 en 2024 werden Dries Beljon en Paul van den Berg persoonlijk uitgenodigd voor de B for Good Leaders Summit in Amsterdam, het grootste mondiale evenement voor impactgedreven leiders.

- 2023: B for Good Leaders Summit, 11-12 mei 2023, Beurs van Berlage Amsterdam - 900+ leiders uit 40+ landen
- 2024: B for Good Leaders Summit, 23-24 mei 2024, Beurs van Berlage Amsterdam - 1.200+ leiders uit 50+ landen

Op de Summit van mei 2024 maakten wij tevens de oprichting van CO2alition Nederland bekend - in samenwerking met NATIVA.

Let's Play Equal - diversiteit en inclusiviteit

Op de Summit van 2023 werd het bordspel Let's Play Equal gelanceerd, ontwikkeld door Blyde Benelux, BR-ND People, Misteli, Greenjobs.nl en B Lab Benelux. Het spel helpt teams de principes van gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusiviteit te verkennen op een laagdrempelige manier.

Wij namen niet alleen actief deel aan de introductie - in 2024 hebben wij het spel meerdere malen intern ingezet om onze medewerkers bewuster te maken van hoe gedachten en gedragingen, bewust of onbewust, een grote impact kunnen hebben op een ander. Let's Play Equal is voor LEAN LAWYERS een concreet instrument geworden in ons streven naar een inclusieve en gelijkwaardige werkcultuur.

Governance

Goed bestuur begint met heldere doelen, transparante besluitvorming en een strategie die richting geeft. Bij LEAN LAWYERS werken wij volgens de Scaling Up-methodiek, waarmee wij onze groei en impact op een gestructureerde manier sturen.

Scaling Up met Rocks

Wij hanteren de Scaling Up-methodiek (ontwikkeld door Verne Harnish, scaleupcompany.com) als strategisch kader voor LEAN LAWYERS. Centrale onderdelen zijn de 90-daagse prioriteiten - de zogenaamde Rocks - die elk kwartaal worden vastgesteld en gevolgd.

- Rocks zijn concrete, afgebakende prioriteiten die elk kwartaal worden vastgesteld
- Via regelmatige sessies bewaken wij de voortgang en sturen wij bij waar nodig
- De methodiek verbindt strategie met dagelijkse uitvoering

In 2024 organiseerden wij de LEAN Winter Summit, waarbij het team de Rocks voor het komende jaar vaststelde en de strategie voor 2025 bepaalde.

Nieuw logo en identiteit

In 2023-2024 werkte LEAN LAWYERS aan een vernieuwde visuele identiteit die beter aansluit bij onze positie als B Corp en impactkantoor. Het nieuwe logo en de bijbehorende merkidentiteit weerspiegelen onze waarden: duidelijk, menselijk en gedreven.

Transparantie en verantwoording

Als B Corp committeren wij ons aan jaarlijkse rapportage over onze impact. Dit rapport is onderdeel van die transparantieverplichting. Wij delen onze prestaties - inclusief de uitdagingen - openlijk met klanten, partners en de samenleving.

Medewerkers

Onze medewerkers zijn onze kracht. Met een score van 36,1 punten op het Workers-domein - de hoogste categorie in onze B Corp-score - tonen wij aan dat wij investeren in welzijn, ontwikkeling en verbinding. Als kantoor zijn wij ervan overtuigd dat een positieve werkomgeving en aandacht voor gezond leven direct bijdragen aan betere prestaties en meer impact.

Een gezonde en vitale werkomgeving

Wij zetten actief in op een werkcultuur waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen, gezond blijven en met plezier werken. Daartoe hebben wij de volgende initiatieven geïmplementeerd:

- Gratis e-bike verhuur via TIER en gedeelde leasekosten voor e-bikes via Hellorider, zodat medewerkers duurzaam en actief naar het werk komen
- Vegetarische lunches en juridische casuslunches, waarbij vakinhoud en gezonde voeding samenkomen
- Lunchwandelingen als vast onderdeel van de werkcultuur
- Gratis Vitaliteitsprogramma's met voordelen en bonussen voor het behalen van specifieke bewegingsdoelen
- Vrijwilligerswerk als structureel onderdeel van de werkweek: minimaal 1,5 uur per medewerker per week, naar eigen keuze
- Ruimte voor eigen initiatief: medewerkers kunnen initiatieven leiden of verder ontwikkelen als projectverantwoordelijke
- Vergoeding van opleidingskosten ter ondersteuning van professionele ontwikkeling

Hanna Jertz - Operations & Impact Manager

In februari 2024 verwelkomden wij Hanna Jertz als Operations & Impact Manager en lid van het managementteam. Hanna versterkt de organisatie op het snijvlak van operationele effectiviteit en maatschappelijke impact. Haar aanstelling is een bevestiging van onze ambitie om impact niet alleen extern te realiseren, maar ook intern structureel te verankeren in de organisatie.

Vrijwilligerswerk als onderdeel van werk

In 2023-2024 formaliseerden wij het vrijwilligerswerk als structureel onderdeel van de werkweek. Elke medewerker zet minimaal 1,5 uur per week in voor een maatschappelijk initiatief naar eigen keuze. Dit is vastgelegd in de interne afspraken en wordt actief aangemoedigd.

“Je ziet direct de vooruitgang en de blijdschap in haar ogen, en dat maakt het zo waardevol.”

- Lonneke, advocaat bij LEAN LAWYERS en thuismentor via Schoolscool

Collega Lonneke begeleidt als thuismentor een meisje van 10 jaar via Schoolscool. Elke week besteedt zij een uur aan taal, begrijpend lezen en vertrouwen. Het resultaat? Een beter rapport, nieuwe vriendinnen en een kind dat in zichzelf gelooft. Lonneke zelf noemt het een van de meest waardevolle ervaringen in haar werkzame leven.

Teamactiviteiten en verbinding

Verbinding staat bij LEAN LAWYERS hoog in het vaandel. Meer dan maandelijks zoeken wij als team de binding op via gezamenlijke activiteiten. De onderstaande voorbeelden geven een indruk - de werkelijkheid is nog rijker: van padel tot samen deelnemen aan hardlooptactiviteiten, van een goede kantoorborrel tot een uitje op het water.

- LEAN Zomer Borrel - boottocht over de Vecht: een jaarlijkse traditie die het team samenbrengt buiten kantoor
- LEAN Kerstdiner: een avond voor reflectie, verbinding en viering van het gezamenlijke jaar
- LEAN Winter Summit 2024: strategiedag met het volledige team voor Rocks-setting en vooruitblik

Of het nu gaat om padel, hardlopen of simpelweg een goede borrel met elkaar - wij geloven dat de verbinding buiten kantoor en buiten de rechtszaal minstens zo waardevol is als de samenwerking erin.

Sport en persoonlijke uitdaging

In 2023 nam Dries alleen en in 2024 samen met collega Niek Klein Beernink deel aan de Coast to Coast Challenge van de Nierstichting: een 24 uur durend fietsevenement waarbij 500 kilometer wordt afgelegd van Zoutkamp naar Zoutelande voor het goede doel. Een persoonlijke prestatie die tegelijkertijd bewustzijn creëert voor nierpatiënten in Nederland. LEAN LAWYERS was tevens sponsor van dit evenement en draagt zo actief bij aan het werk van de Nierstichting.

In 2024 haalde de deelnemers samen maar liefst €253.243 op voor de Nierstichting.

Jonge Balie Utrecht - “De Slimste Advocaat”

LEAN LAWYERS is actief betrokken bij de Jonge Balie Utrecht, het netwerk voor jonge advocaten in de regio. In 2024 vervulde collega Arnoud de rol van presentator bij het debattoernooi “De Slimste Advocaat” - een publiek evenement dat vakinhoudelijke discussie en onderlinge verbinding stimuleert. LEAN LAWYERS was sponsor van dit evenement.

Wij zien de Jonge Balie Utrecht als een uitgelezen platform om te laten zien hoe ons kantoor het anders doet dan de traditionele advocatuur - wat wij de “oude advocatuur” noemen. Wij enthousiasmeren al onze junior advocaten om zoveel mogelijk deel te nemen aan dit soort activiteiten: het draagt bij aan hun kennis en kunde, biedt gezelligheid, maar is bovenal een podium waarop wij graag delen hoe LEAN LAWYERS als alternatief opereert voor de jonge generatie advocaten die het anders wil doen.

Klanten

Onze klantenpraktijk groeit - en die groei is niet toevallig. Steeds meer B Corps en impactbedrijven vinden hun weg naar LEAN LAWYERS, juist omdat wij hun taal spreken en hun missie begrijpen.

“Legal as a force for good.”

- Eric Ezechieli, co-founder NATIVA - uitgesproken bij het aangaan van ons partnerschap

Deze woorden van Eric vatten precies samen wat LEAN LAWYERS drijft. Recht is bij ons geen doel op zich, maar een instrument voor positieve verandering - voor mens, maatschappij en planeet.

CO2alition Nederland × NATIVA

In april 2024 sloten LEAN LAWYERS en NATIVA een strategisch partnerschap. NATIVA is een internationaal B Corp adviesbureau opgericht door Paolo Di Cesare en Eric Ezechieli, gevestigd in Rome en Milaan. Samen richtten wij CO2alition Nederland op: een platform voor bedrijven die klimaatneutraliteit willen verankeren in hun statuten en bedrijfsstrategie.

- CO2alition verbindt bedrijven die CO₂-reductie als strategisch doel vastleggen
- Leden committeren zich aan een jaarlijkse rapportage over klimaatprestaties
- Internationale beweging: meer dan 90 bedrijven wereldwijd zijn reeds aangesloten

De oprichting werd formeel aangekondigd op de B for Good Leaders Summit in mei 2024. Meer informatie: www.co2alition.nl

CO2alition Nederland

CO2alition Nederland creëert een samenwerkingsplatform voor bedrijven die klimaatneutraliteit opnemen als statutair doel en dit net zo belangrijk vinden als omzet en winst.

Missie: Samen plaveien wij de weg naar klimaatneutraliteit in 2050, consistent met de Parijs-doelstellingen.

Website: www.co2alition.nl

Inkopen bij impactbedrijven: 85,3%

Wij streven ernaar zoveel mogelijk in te kopen bij lokale, onafhankelijke bedrijven en sociale ondernemingen. Oorspronkelijk hadden wij een streefcijfer van meer dan 30% - in de loop van 2024 hebben wij deze ambitie fors aangescherpt naar meer dan 80%. Dit doel bereikten wij: 85,3% van ons inkopen (exclusief aan arbeid gerelateerde kosten) ging naar lokale en/of impactgedreven leveranciers.

Voorbeelden uit ons leveranciersnetwerk:

- Moyee Coffee - gecertificeerd B Corp, eerlijke koffie rechtstreeks van de boer
- Vebego - gecertificeerd B Corp, facilitaire dienstverlener met sociale missie
- MOYU - Nederlandse leverancier van uitwisbare notitieboeken van steenpapier: boomvrij, 67% minder CO₂-uitstoot dan pulppapier, tot 500 keer herschrijfbaar. Voor elk verkocht exemplaar plant MOYU een boom.
- Regreener - onze CO₂-meting- en compensatiepartner

Klantenverhalen: impact door recht

Wij werken voor klanten die er toe doen. Drie geanonimiseerde voorbeelden illustreren hoe wij bijdragen aan governance, mens, milieu en maatschappij via onze juridische dienstverlening.

01

Duurzaamheid in contracten | Voedingsindustrie

Aanpak: Wij hielpen een grote impactgedreven onderneming in de voedingssector om CO₂-reductiedoelstellingen (Scope 1, 2 en 3) te verankeren in leverancierscontracten. Een juridisch kader voor een duurzame inkoopstrategie.

Resultaat: Concrete contractuele afspraken over klimaatprestaties die duurzame samenwerking in de keten borgen.

02

Mensgericht ziekteverzuimbeleid | *Biologische voedingssector*

Aanpak: Een biologische foodgroep vroeg ons een ziektebeleid te ontwikkelen dat menselijk, helder en juridisch compliant is. Wij brachten de knelpunten in kaart en ontworpen een nieuw procesflow samen met HR, arbo-arts en re-integratiespecialist.

Resultaat: Duidelijkere rollen, betere opvolging van frequent en langdurig zieken, en een omgeving waarin medewerkers zich gehoord voelen.

03

Zelfstandigenbeleid bij een familiebedrijf | *AGF groothandel (vrouwelijk eigendom)*

Aanpak: Wij begeleidten een duurzame AGF-groothandel bij het in kaart brengen en regulariseren van alle arbeidsrelaties: medewerkers, uitzendkrachten en ZZP'ers. Inclusief een nieuw zzp-beleid en bijgewerkte contracten.

Resultaat: Compliance met fiscale en arbeidsrechtelijke wet- en regelgeving, betere bescherming van alle medewerkers, en meer rechtszekerheid voor het familiebedrijf.

Milieu

Als advocatenkantoor hebben wij een relatief kleine ecologische voetafdruk, maar wij nemen onze klimaatverantwoordelijkheid serieus. Wij meten onze CO₂-uitstoot jaarlijks via Regreener en werken actief aan reductie.

CO₂-meting 2023

Indicator	2023
Totale uitstoot	13,0 ton CO ₂ e
Uitstoot per FTE	1,59 t/FTE
Scope 1 (brandstof)	Ca. 49% van de totale uitstoot
Scope 2 (stroom)	10% van de totale uitstoot
Scope 3 (overig)	41% van de totale uitstoot
Compensatie via Regreener	Meer dan 110% van de totale uitstoot

CO₂-meting 2024

Indicator	2024
Totale uitstoot	14,1 ton CO ₂ e
Uitstoot per FTE	1,64 t/FTE
Scope 1 (brandstof)	Ca. 49% van de totale uitstoot
Scope 2 (stroom)	19% van de totale uitstoot
Scope 3 (overig)	39% van de totale uitstoot
Compensatie via Regreener	Meer dan 110% van de totale uitstoot

Met een uitstoot van ruim onder de 2 ton CO₂ per FTE behoren wij tot de koploperspositie in onze sector. De lichte stijging van 2023 naar 2024 hangt samen met een groei in FTE en activiteiten, maar de ratio per FTE blijft uitzonderlijk laag.

Klimaatpositief ondernemen: meer dan 110% compensatie

LEAN LAWYERS compenseert jaarlijks altijd meer dan 110% van onze daadwerkelijke CO₂-voetafdruk via Regreener. Dit doen wij bewust: wij willen niet alleen klimaatneutraal zijn, maar klimaatpositief. Door meer te compenseren dan wij uitstoten, dragen wij stap voor stap bij aan het terugdringen van de totale wereldwijde uitstoot - en compenseren wij ook het verleden.

Meer over onze klimaatpositieve aanpak: leanlawyers.nl/onze-aanpak/klimaat-positief-advies/

Groene stroom en reductietraject

- Wij gebruiken uitsluitend groene stroom op ons kantoor aan de Reactorweg
- Scope 3 (onder meer vliegverkeer en woon-werkverkeer) vormt 39–41% van de uitstoot - hier ligt de grootste reductiepotentie
- Ambitie: verdere reductie van Scope 3 door bewust reisbeleid en keuzes in leveranciersketen

CO2alition: klimaatdoel als statutaire ambitie

Via onze CO2alition Nederland-oprichting zetten wij ook anderen aan tot actie. Het platform stimuleert bedrijven om klimaatneutraliteit niet als wens maar als harde verplichting in hun statuten op te nemen - en er jaarlijks verantwoording over af te leggen.

Gemeenschap

Wij geloven dat een advocatenkantoor een rol speelt in zijn directe omgeving. LEAN LAWYERS is actief in de Utrechtse samenleving, als oprichter van en deelnemer aan initiatieven die er toe doen.

B Local Utrecht

LEAN LAWYERS is initiatiefnemer en mede-oprichter van B Local Utrecht, het regionale netwerk van B Corps in de provincie Utrecht. B Local verbindt B Corps en impactbedrijven in de regio, organiseert kennissessies en versterkt de lokale impactgemeenschap. Via dit netwerk bouwen wij samen met - partners als Etiquet en Utrecht4GlobalGoals - actief aan een impactgedreven Utrechts bedrijfsleven.

Utrecht Clean-up - Green Friday 2024

Op 29 november 2024 organiseerden wij, vanuit Be Local Utrecht, een bijzondere editie van de Utrecht Clean-up: op Green Friday. Green Friday is een initiatief van stichting Trees for All als bewuste tegenhanger van Black Friday. In plaats van kortingen en consumptie staan op Green Friday acties voor de natuur centraal - zoals bomen planten, schoonmaken en duurzaam handelen.

De Utrechtse Clean-up werd mede-georganiseerd door Dille & Kamille en Sumthing. Dille & Kamille is een Certified B Corp met meer dan 42 winkels en een sterke verankering in duurzaam wonen en leven, met haar winkels in Utrecht als thuisbasis. Sumthing is een nature restoration platform dat bedrijven en gemeenschappen verbindt met bewezen herstelprojecten voor natuur - eveneens een Certified B Corp.

Deelnemers kwamen uit de brede B Corp community: LEAN LAWYERS, B Lab Benelux, MOYU, Etiquet, Winclove Probiotics, De Roos, SkyNRG, Johnny Cashew, GreenGear Supply Company, BY-BAR en BOSKA Food Tools. In meerdere steden - Amsterdam, Rotterdam en Utrecht - trok de B Corp community tegelijk de straten op.

Schoolscool - Thuismentorprogramma

LEAN LAWYERS ondersteunt Schoolscool, een organisatie die kinderen met een taalachterstand begeleidt via vrijwillige thuismentoren. Collega Lonneke is wekelijks betrokken als thuismentor. Schoolscool helpt jaarlijks honderden kinderen in Nederland aan gelijke kansen.

“Voor mensen die overwegen thuismentor te worden, zou ik zeggen: vooral gewoon doen! Het is een kleine tijdsinvestering, maar de impact is groot.”

- Lonneke, advocaat bij LEAN LAWYERS

Industrievereniging Lage Weide - portefeuille Duurzaamheid

LEAN LAWYERS vervult een actieve rol binnen de Industrievereniging Lage Weide (ILW), het netwerk van bedrijven op en rondom het Utrechtse bedrijventerrein Lage Weide - één van de grootste bedrijventerreinen van Nederland met meer dan 900 bedrijven en 19.000 werkenden. Dries vervulde namens ons kantoor de rol van vicevoorzitter met de portefeuille Duurzaamheid.

Lage Weide staat voor grote duurzaamheidsuitdagingen en kansen: het terrein is een sleutelplek in de Utrechtse ambities op het gebied van circulaire economie, energietransitie en klimaatadaptatie. Concrete initiatieven in 2023 en 2024 waar ILW aan bijdroeg:

- **Energiehub-pilot:** in september 2024 startte op Lage Weide de eerste energiehub-pilot van de provincie Utrecht, waarbij bedrijven gezamenlijk duurzame energie opwekken en uitwisselen
- **Klimaatadaptatie:** het terrein werkt aan maatregelen om bestand te blijven tegen de gevolgen van klimaatverandering, waaronder wateroverlast en hitte
- **Circulaire economie:** Lage Weide positioneert zich als de ‘machinekamer van Utrecht’ in de circulaire transitie, met ruimte voor recycling, hergebruik en circulaire maakindustrie
- **Living Lab:** eind 2024 werd Lage Weide verkozen tot ‘Living Lab’ binnen het landelijke programma Werklandschappen van de Toekomst - een erkenning voor de voortrekkersrol op het gebied van duurzame bedrijventerreinen

Via de portefeuille Duurzaamheid droeg Dries actief bij aan het agendazetten van deze thema’s en het verbinden van bedrijven en overheden rondom de duurzaamheidstransitie van Lage Weide.

Jonge Balie Utrecht

Wij zijn actief betrokken bij de Jonge Balie Utrecht, het netwerk voor jonge advocaten in de regio Utrecht. Wij enthousiasmeren al onze junior advocaten om zoveel mogelijk deel te nemen aan activiteiten van de Jonge Balie - niet alleen vanwege de vakinhoudelijke verdieping en de gezelligheid, maar ook omdat het een plek is waar wij graag laten zien hoe LEAN LAWYERS het anders doet.

Wij willen een aantrekkelijk alternatief zijn voor de “oude advocatuur” en spreken bewust de jonge generatie advocaten aan die op zoek is naar een kantoor met een andere cultuur, meer impact en meer vrijheid. De Jonge Balie Utrecht is daarvoor een uitstekend podium.

GAIL - Global Alliance of Impact Lawyers

In 2024 sloot LEAN LAWYERS zich aan bij de Global Alliance of Impact Lawyers (GAIL), een internationale gemeenschap van juridische leiders die het recht inzetten als instrument voor positieve verandering voor mensen en de planeet. GAIL werkt aan de versnelling van de rechtvaardige transitie naar een klimaatneutrale economie en een nieuw economisch paradigma.

GAIL is opgericht in 2015 en brengt impact lawyers wereldwijd samen via evenementen, kennisdeling en een ledenplatform. Leden zijn advocaten, juristen en rechtsprofessionals die werken aan nieuwe bedrijfsstructuren, financieringsmodellen, wetgeving en baanbrekende rechtszaken - allemaal gericht op mensen, planeet en impact. Het internationale GAIL Annual Summit brengt leden bijeen in steden als Londen en Mexico City.

Voor LEAN LAWYERS is dit lidmaatschap een logische stap: het verbindt ons met gelijkgestemde juristen wereldwijd die “Legal as a force for good” niet als slogan maar als dagelijkse praktijk zien. Via GAIL verdiepen wij onze kennis over impact law, dragen wij bij aan internationale kennisdeling en versterken wij ons netwerk van impactgedreven rechtsprofessionals.

LEAN on Me Initiative

Via het LEAN on Me Initiative investeert LEAN LAWYERS minimaal 1% van onze omzet in initiatieven die een positieve impact hebben op mens, milieu of maatschappij. Het programma is ontworpen om win-win scenario's te creëren voor zowel LEAN LAWYERS als onze partners: pro bono juridische ondersteuning in combinatie met een langdurige relatie gericht op wederzijdse groei en een duurzame bijdrage aan de samenleving.

In 2024 kozen wij Cuppie als partner binnen het LEAN on Me Initiative. Cuppie is een sporttechbedrijf dat via een slimme app voetbaltrainingen omzet in een spannende competitie waarbij verbinding en inclusie centraal staan - meedoen is belangrijker dan scoren. Cuppie verbindt jongeren op straat en in de wijk, ondersteund door onder meer SportInnovator, FC Utrecht, de KNVB en NOC*NSF. LEAN LAWYERS leverde de juridische begeleiding als onderdeel van het LEAN on Me-programma.

Cijfers in één oogopslag

Een overzicht van de kerndata over 2023 en 2024.

CO₂-uitstoot 2023

Indicator	Waarde 2023
Totaal (ton CO ₂ e)	13,0t
Per FTE (ton)	1,59
Scope 1	49%
Scope 2	10%
Scope 3	41%
Compensatie	Meer dan 110% via Regreener

CO₂-uitstoot 2024

Indicator	Waarde 2024
Totaal (ton CO ₂ e)	14,1t
Per FTE (ton)	1,64
Scope 1	49%
Scope 2	19%
Scope 3	39%
Compensatie	Meer dan 110% via Regreener

B Corp score (meting 2023: 88,2 punten)

Domein	Score
Governance	20,2
Workers	36,1

Community	15,4
Environment	13,1
Customers	3,2
TOTAAL	88,2 (min. 80 vereist)

Organisatie & inkoop

Indicator	Waarde
Lokaal/impact inkopen (excl. labour)	85,3% (2024)
Vrijwilligerswerk	Minimaal 1,5 uur per medewerker per week
LEAN on Me Initiative	Minimaal 1% van omzet naar impactinitiatieven
B Corp certificering	Februari 2023 - score 88,2

Doelstellingen en vooruitblik

De afgelopen twee jaar hebben wij stevige fundamenten gelegd. Voor 2025 en de jaren daarna richten wij ons op verdieping en versnelling.

B Corp hercertificering 2026

De B Corp hercertificering van LEAN LAWYERS staat gepland voor 2026. In 2025 zijn wij hier actief mee bezig: wij werken aan een grondige evaluatie van onze prestaties op alle vijf B Corp-domeinen, met als ambitie te komen tot een score van meer dan 100 punten. Dat is een forse stap boven onze huidige 88,2 punten, maar een die wij met de opgebouwde ervaring, nieuwe initiatieven en groeiende impactvoetstap als haalbaar beschouwen.

CO2alition: groei in Nederland

CO2alition Nederland staat aan het begin. In 2025 bouwen wij actief aan het ledenbestand van Nederlandse bedrijven die klimaatneutraliteit als strategisch doel willen verankeren. Via events, kennisdeling en netwerk faciliteren wij deze transitie. Kick-off event gepland: 19 juni 2025.

CO₂-reductie

Wij streven naar verdere reductie van onze CO₂-voetafdruk per FTE. De focus ligt op Scope 3: bewuster reisbeleid, meer lokale meetings, en een nog groener leveranciersbestand. Doel: uitstoot per FTE op of onder het niveau van 2023 houden, ondanks verdere groei.

Groeien door klanten met impact

Wij merken dat onze B Corp-status aantrekkingskracht heeft op gelijkgestemde klanten. Steeds meer B Corps en impactbedrijven vinden hun weg naar LEAN LAWYERS. Dit willen wij verder versterken door onze positie als the go-to legal partner voor impactgedreven ondernemingen te verankeren.

Vrijwilligerswerk verder verdiepen

Het vrijwilligerswerk van minimaal 1,5 uur per medewerker per week willen wij verder verdiepen. Niet via vaste partnerships, maar via een helder kader waarbinnen elke medewerker zijn of haar maatschappelijke

uren invult op een manier die bij hem of haar past. Wij willen nadrukkelijk inzetten op het stimuleren van eigen initiatief - met name bij nieuwe collega's. Van het moment dat iemand bij LEAN LAWYERS begint, moedigen wij hen aan om zelf een bijdrage te definiëren en die ook daadwerkelijk te realiseren.

(Persoonlijke) Impact

In 2025 gaan wij dit verder uitdiepen. Elke medewerker - fulltime of parttime - stelt een Persoonlijk Perspectief Plan (PPP) op. In dit plan worden persoonlijke doelen gesteld op het gebied van maatschappelijke bijdrage en persoonlijke groei. Zo verankeren wij de persoonlijke impact structureel in onze organisatiecultuur en maken wij het vrijwilligerswerk niet alleen zichtbaar, maar ook betekenisvol voor iedere individuele medewerker.